УТВЕРЖДЕНО

приказом председателя контрольно-счетной палаты от 01.04.2014 № 4 *(в редакции приказов от 26.05.2016 № 15, от 23.03.2022 № 6, от 08.07.2022 №22)*

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Вологодской области от 26.12.2007 № 1727-03 «О регулировании некоторых вопро­сов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», решением Че­реповецкой городской Думы от 04.03.2008 № 40 «О Положении об оплате труда му­ниципальных служащих органов городского самоуправления», решением Череповецкой городской Думы от 25.02.2014 № 14 «О Положении об оплате труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца».
2. Настоящее Положение определяет порядок установления и снятия ежеме­сячной надбавки за особые условия муниципальной службы (далее - надбавка) и рас­пространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в контрольно-счетной палате города Череповца (далее – контрольно-счетная палата).

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И СНЯТИЯ НАДБАВКИ

* 1. При установлении надбавки муниципальному служащему учитывается уровень его квалификации, степень сложности и напряженности в работе, качество и оперативность ее выполнения.

2.2. Решение об установлении и снятии надбавки принимается председателем контрольно-счетной палаты:

*(в редакции приказа от 08.07.2022 №22)*

2.2.1. В отношении консультанта, ведущего специалиста контрольно-счетной палаты – единолично.

*(в редакции приказа от 08.07.2022 №22)*

2.2.2. В отношении иных муниципальных служащих – по представлению заместителя председателя контрольно-счетной палаты.

*(в редакции приказа от 08.07.2022 №22)*

2.3. Представление об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы оформляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

* 1. Решение об установлении надбавки оформляется распоряжением председа­теля контрольно-счетной палаты, которое действует в течение финансового года и доводится до сведения муниципального служащего под роспись.
  2. Надбавка устанавливается муниципальному служащему с первого дня за­мещения им должности муниципальной службы. Установление испытательного срока не влияет на назначение надбавки.

При перемещении муниципального служащего внутри одной группы должно­стей муниципальной службы ранее установленная надбавка сохраняется в полном объеме. При переводе муниципального служащего из одной группы должностей в другую надбавка устанавливается в порядке, определенном пунктом 2.2 настоящего Положения.

* 1. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей размер надбавки может быть снижен в течение года в порядке, установленном пунктом 2.2 настоящего Положения.

Снижение надбавки оформляется распоряжением председателя контрольно-счетной палаты и доводится до сведения муниципального служащего под роспись.

* 1. Размер надбавки муниципальным служащим устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.
  2. Установление надбавки за особые условия муниципальной службы осуществляется ежегодно в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на содержание контрольно-счетной палаты.

Приложение 1

к Положению об установлении ежемесячной надбавки за особые условия

муниципальной службы

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы на 20\_\_\_ год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ф.И.О.  муниципального  служащего | должность | Предложенный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия  муниципальной службы  (в %) |
|  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности) (личная подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2

к Положению об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы *(в редакции приказа от 23.03.2022 №6)*

РАЗМЕРЫ

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (в процентах) к должностному окладу |
| *Утратило силу - приказ от 23.03.2022 № 6)* | *Утратило силу - приказ от 23.03.2022 № 6)* |
| Консультант, главный инспектор | До 90 |
| Инспектор | До 90 |
| Ведущий специалист | До 90 |