# 

# ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**

**ПРИКАЗ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**

01.04.2014 № 9

Об утверждении Положения о доплатах

работникам контрольно-счетной палаты города Череповца

за совмещение профессий (должностей) и выполнение

обязанностей временно отсутствующих работников

В соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о доплатах работникам контрольно-счетной палаты города Череповца за совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

2. Заместителю председателя контрольно-счетной палаты города Череповца М.В.Усатовой довести приказ до сведения работников контрольно-счетной палаты города Череповца под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя контрольно-счетной палаты города Череповца М.В.Усатову.

Председатель С.С.Ивахненко

УТВЕРЖДЕНО

приказом председателя

контрольно-счетной палаты города Череповца

от 01.04.2014 № 9

(*в редакции от 28.09.2020 № 23, 12.10.2021 № 39*)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах работникам контрольно-счетной палаты города Череповца за совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации в целях определения порядка установления доплат за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующих работников контрольно-счетной палаты города Череповца (далее – контрольно-счетная палата), увеличение объема работ.

1.2. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником на основании распоряжения наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) без освобождения от основной работы в одно и то же рабочее время.

1.3. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется рабочее место, должность.

1.4. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу на условиях совмещения профессий (должностей) либо исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Доплата производится за фактическое время выполнения дополнительной работы с учетом районного коэффициента.

1.5. Конкретные размеры доплат устанавливаются распоряжением председателя контрольно-счетной палаты с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.6. Доплата учитывается для расчета средней заработной платы во всех случаях ее исчисления: для оплаты отпусков, дней временной нетрудоспособности, исчисления пенсий и в других случаях.

2. Размер и условия доплаты работникам, замещающим ведущие и старшие должности муниципальной службы

2.1. Работникам, замещающим ведущие и старшие должности муниципальной службы, за совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников производится доплата в размере не более 50% должностного оклада по основной работе.

2.2. Для установления доплаты необходимо наличие следующих документов:

письменное согласие работника на совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- ходатайство заместителя председателя контрольно-счетной палаты с указанием объема и срока дополнительно выполняемых работ, размера доплаты;

- распоряжение председателя контрольно-счетной палаты, изданное в соответствии с указанным согласием и ходатайством.

3. Размер и условия доплаты работникам, замещающим высшие, главные должности муниципальной службы

*Утратил силу - приказ от 12.10.2021 № 39*

4. Порядок финансирования

При формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год предусматривать средства на выплату доплат из расчета 0,5 должностного оклада в год на одного работника.