ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 апреля 2013 г. N 1859

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВОЛЬНЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЭРИИ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА, В СВЯЗИ

С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Мэрии г. Череповцаот 26.07.2019 N 3700, от 14.07.2020 N 2847) |

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#P33) увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Руководителям органов мэрии ознакомить муниципальных служащих с Порядком увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца, в связи с утратой доверия под подпись.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города, курирующего общие вопросы деятельности мэрии города.

4. Постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном интернет-сайте мэрии города Череповца.

Мэр города

Ю.А.КУЗИН

Утвержден

Постановлением

Мэрии г. Череповца

от 29 апреля 2013 г. N 1859

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ В МЭРИИ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Мэрии г. Череповцаот 26.07.2019 N 3700, от 14.07.2020 N 2847) |

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии, подразделением кадровой службы либо лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе мэрии, наделенном правами юридического лица;

(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 26.07.2019 N 3700)

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

4. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения в мэрию города и не позднее трех лет со дня его совершения.

(п. 5 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 26.07.2019 N 3700)

6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием совершенного правонарушения, нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, основания увольнения в соответствии с ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" или об отказе в применении такого взыскания с мотивированным обоснованием объявляется муниципальному служащему под подпись в течение трех рабочих дней со дня издания указанного распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе, а также приобщается к личному делу муниципального служащего. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под подпись, то составляется соответствующий акт.

(п. 6 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 26.07.2019 N 3700)

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в установленном законодательством порядке.

8. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(п. 8 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 14.07.2020 N 2847)

9. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, направляет информацию в соответствии с пунктами 12, 13 Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228, в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области, являющийся органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, обязано направить уведомление об исключении из реестра сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области в течение 3 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных подпунктами "а" и "б" пункта 15 Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия", или со дня получения письменного заявления в соответствии с пунктами 19 и 20 указанного Положения.

(п. 9 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 14.07.2020 N 2847)

10. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области.

(п. 10 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 14.07.2020 N 2847)