

 ПРОЕКТ

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

# РЕШЕНИЕ

**О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса**

**на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах**

**городского самоуправления**

Принято Череповецкой городской Думой

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом города Череповца Череповецкая городская Дума решила:

1. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах городского самоуправления, утвержденное решением Череповецкой городской Думы от 25.09.2007 № 95, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.9 изложить в новой редакции:

«2.9. Гражданин, изъявивший участвовать в конкурсе, представляет в комиссию:

личное заявление;

заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию документа воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по форме согласно приложению к настоящему Положению;

сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также, в случае, если вакантная должность, на которую объявлен конкурс, включена в соответствующий перечень должностей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети «Интернет», на которых размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

В случае недопущения гражданина к участию в конкурсе, комиссия в течение трех рабочих дней информирует его о недопущении к участию в конкурсе».

1.2. Пункт 2.10 изложить в новой редакции:

«2.10. На первом этапе комиссия анализирует документы участников конкурса на предмет достоверности представленных ими сведений и соответствия квалификационным требованиям должности, определяет кандидатов для прохождения второго этапа конкурса, извещает их о дате, времени и месте его проведения.

Кандидата, не прошедшего во второй этап конкурса, комиссия в течение трех рабочих дней информирует о недопущении его к участию во втором этапе конкурса».

1.3. Приложение к Положению о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах городского самоуправления изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.