

**Таблица изменений к проекту решения Череповецкой городской Думы
«О внесении изменений в Положение о городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений»**

Название нормативного правового акта	Действующая редакция	Новая редакция
<p>1. Решение Череповецкой городской Думы от 24.12.2002 № 174 «О Положении о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, <i>законом Вологодской области от 29.11.1996 N 120-ОЗ "О социальном партнерстве в Вологодской области" (в редакции от 09.07.2002 N 798-ОЗ)</i> Череповецкая городская Дума постановила:</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Вологодской области от 07.06. 2018 № 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» Череповецкая городская Дума постановила:</p>
	<p>п. 2.2. абзац 7 Представительство организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, мэрии города в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством, регулирующим их деятельность.</p>	<p>п. 2.2. абзац 7 Представительство организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, мэрии города в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством, регулирующим их деятельность, законом области «О социальном партнерстве в Вологодской области» и их учредительными документами.</p>
	<p align="center">III. Задачи Комиссии</p> <p>Основными задачами Комиссии являются: <i>ведение коллективных переговоров и подготовка проекта городского соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также проектом иных соглашений, заключаемых на городском уровне между организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работников и мэрии города (далее - Соглашение), заключение Соглашений, а также организация контроля</i></p>	<p align="center">III. Задачи Комиссии</p> <p>Основными задачами Комиссии являются: осуществление контроля за выполнением территориальных соглашений, заключаемых на городском уровне; обсуждение проектов нормативных правовых актов, принимаемых органами местного самоуправления по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связан-</p>

<p>за их выполнением;</p> <p>проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов нормативных правовых актов мэрии города в области социально-трудовых отношений, городских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения;</p> <p>согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;</p> <p>рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Соглашения;</p> <p>распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии.</p>	<p>ных с ними отношений;</p> <p>участие в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров на уровне муниципального образования области;</p> <p>взаимодействие с областной трехсторонней комиссией, отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
---	--