Утверждено

решением Череповецкой

городской Думы

от 02.07.2018 № 126

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих программы спортивной подготовки в городе Череповце

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки в учреждениях двух типов: в спортивных школах (СШ) и в спортивных школах олимпийского резерва (СШОР) (далее – учреждения физической культуры и спорта) города Череповца, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения физической культуры и спорта устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.3. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации.

2. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта

2.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений физической культуры и спорта устанавливается мэрией города.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта устанавливаются руководителями соответствующих учреждений на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих учреждений.

2.3. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [приложению 5](#sub_1007) к настоящему Положению. Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта устанавливаются мэрией города.

2.4. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждения, установленного постановлением мэрии города.

3. Система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.

3.2. Оклад (должностной оклад) работника учреждения физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня профессионального образования, коэффициента за квалификационную категорию.

3.3. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня профессионального образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1-4](#sub_1001) к настоящему Положению.

3.4. Отнесение должностей работников учреждений физической культуры и спорта к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений физической культуры и спорта, за исключением педагогических работников данных учреждений и работников, осуществляющих спортивную подготовку, – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников и работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку, –1,64.

3.6. Виды и размер выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [приложению 6](#sub_1008) к настоящему Положению. Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются мэрией города.

4. Формирование фонда оплаты труда

Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений физической культуры и спорта определяется правовыми актами мэрии города.

5. Применение настоящего Положения учреждениями физической культуры и спорта

Работникам учреждений физической культуры и спорта, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже [минимального размера оплаты труда](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10080093&sub=0) с учетом районного коэффициента, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и расчетным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента.

6. Заключительные положения

Заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Вопросы оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями [трудового законодательства](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами учреждений физической культуры и спорта.