Приложение 3

к решению Череповецкой

городской Думы

от 15.02.2018 № 27

Приложение 5

к [Положению](#sub_1000)

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЮ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплат | Единица измерения | Размервыплат |
| 1. Выплаты компенсационного характера |
| 1.1 | Доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | в % к окладу (должностному окладу) | по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |
| 1.2 | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | в % к заработной плате в месяц | 25 |
| 1.3 | Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | в % к окладу (должностному окладу) | 5-30 |
| 1.4 | Выплата за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда  | в % к окладу (должностному окладу) | от 4 до 12 |
| 2. Выплаты стимулирующего характера |
| 2.1 | Выплата за стаж работы | в % к окладу (должностному окладу) | 10-20 |
| 2.2 | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | от 5 до 150 |
| 2.3 | Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе: | до 150 |
| надбавка за класс квалификации руководителю, имеющему соответствующий допуск к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей:Водолаз 3 классаВодолаз 2 классаВодолаз 1 класса | 2,53,55 |
| надбавка за класс квалификации руководителю, имеющему статус «Спасатель»:Спасатель 3 классаСпасатель 2 классаСпасатель 1 класса | 101520 |
| 2.4 | Премиальные выплаты по итогам работы | до 150 |