Приложение 3

к решению Череповецкой

городской Думы

от 15.02.2018 № 26

Приложение 4

к [Положению](#sub_1000)

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего

характера руководителю, заместителю руководителя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование выплат | Единица измерения | Размер выплат |
| 1. Выплаты компенсационного характера | | | |
| 1.1 | Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: |  |  |
| 1.1.1 | Доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | в % к окладу (должностному окладу) | по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |
| 1.1.2 | За сверхурочную работу | за первые два часа работы – не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), за последующие часы – не менее двойного размера оклада (должностного оклада) | |
| 1.1.3 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени | |
| 1.2 | Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | в % к окладу (должностному окладу) | 5-30 |
| 1.3 | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | в % к заработной плате в месяц | 25 |
| 2. Выплаты стимулирующего характера | | | |
| 2.1 | Выплата за стаж работы | в % к окладу (должностному окладу) | 10-30 |
| 2.2 | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | в % к окладу (должностному окладу) | 5-150 |
| 2.3 | Выплаты за качество выполняемых работ | в % к окладу (должностному окладу) | максимальный размер не ограничен |
| 2.4 | Премиальные выплаты по итогам работы | в % к окладу (должностному окладу) | максимальный размер не ограничен |