|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Название нормативно правового акта | Действующая редакция | Новая редакция |
| решение Череповецкой городской Думы от 04.07.2017 №139 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца» | **1. Общие положения**  1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации, [законом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=20217191&sub=0) Вологодской области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области".  1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца (далее также - учреждения, учреждения физической культуры и спорта), подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города и финансируемых из городского бюджета, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, работников общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.  1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:  единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;  государственных гарантий по оплате труда;  рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.  1.4. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации.  **2. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**  2.1. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:  оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;  выплаты компенсационного характера;  выплаты стимулирующего характера;  иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.  2.2. Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города, оклад (должностной оклад) педагогического работника структурного образовательного подразделения муниципального учреждения в сфере физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.  В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.  Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.  2.3. Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения физической культуры и спорта города формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.  2.4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1 - 6](#3whwml4) к настоящему Положению.  2.5. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.  ГАРАНТ:  [Абзац второй пункта 2.6](#1fob9te) настоящего Положения [вступает в силу](#qsh70q) с 1 октября 2017 г.  2.6. Размер отраслевого коэффициента для работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города, за исключением педагогических работников данных учреждений - 1,05.  Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города - 1,64.  Размер отраслевого коэффициента для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается согласно [приложению 3](#3as4poj) к Положению.  2.7. Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений физкультуры и спорта устанавливаются согласно [приложениям 8](#1pxezwc), [10](#49x2ik5) к настоящему Положению.  **3. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**  3.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:  должностной оклад;  стимулирующие выплаты;  компенсационные выплаты;  иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.  3.2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта города устанавливаются мэрией города.  3.3. Порядок и условия установления и применения должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта города, перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений, порядок исчисления средней заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города для установления размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются правовыми актами мэрии города.  3.4. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта устанавливается руководителем соответствующего учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.  3.5. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются согласно [приложениям 7](#2p2csry), [9](#147n2zr) к настоящему Положению.  3.6. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждения, установленного постановлением мэрии города.  **4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений**  Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений устанавливаются мэрией города.  **5. Формирование фонда оплаты труда**  Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений определяется правовыми актами мэрии города.  **6. Применение настоящего Положения учреждениями**  Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений.  Работникам учреждений, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже [минимального размера оплаты труда](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10080093&sub=0), осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.  Информация об изменениях:  *Раздел 7 изменен с 21 декабря 2017 г. -* [*Решение*](http://mobileonline.garant.ru/document?id=46232608&sub=11) *Череповецкой городской Думы Вологодской области от 20 декабря 2017 г. N 228*  [*См. предыдущую редакцию*](http://mobileonline.garant.ru/document?id=35614782&sub=70)  **7. Заключительные положения**  Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.  Вопросы оплаты труда работников учреждений, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями [трудового законодательства](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.  За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца.    **Приложение 1  к** [Положению](#3o7alnk)  **Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях**   |  |  | | --- | --- | | Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей | | должности и профессии первого уровня;  должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография);  должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1530,0 | | должности и профессии второго уровня;  должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;  должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1780,0 | | должности третьего уровня;  должности педагогических работников;  должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;  должности врачей и провизоров;  специалист по охране труда | 3150,0 | | должности четвертого уровня;  должности руководителей структурных подразделений | 4000,0 |   **Приложение 6  к** [Положению](#3o7alnk)  **Размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, для педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Квалификационная категория | Размеры коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников) | Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников | | Высшая категория | 1,4 | 1,6 | | Первая категория | 1,25 | 1,3 | | **1. Общие положения**    1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта (далее – учреждения дополнительного образования) и муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – учреждения физической культуры и спорта) города Череповца, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.  1.2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учетом:  единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;  государственных гарантий по оплате труда;  рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.  1.3. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](about:blank) Российской Федерации.    **2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**    2.1. Система оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:  оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;  выплаты компенсационного характера;  выплаты стимулирующего характера;  иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.  2.2. Оклад (должностной оклад) работника учреждения дополнительного образования, оклад (должностной оклад) педагогического работника структурного образовательного подразделения учреждения физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня профессионального образования, коэффициента за квалификационную категорию.  В оклады (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений учреждений физической культуры и спорта города включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.  Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.  2.3. Оклад (должностной оклад) работника учреждения физической культуры и спорта города формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.  2.4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня профессионального образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1 - 6](#3whwml4) к настоящему Положению.  2.5. Отнесение должностей работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.  2.6. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений дополнительного образования, за исключением педагогических работников данных учреждений и работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта – 1,05.  Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурного образовательного подразделения учреждений физической культуры и спорта города, работников, **осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта** – 1,64.  Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений физической культуры и спорта города устанавливается согласно приложению 3 к Положению.  2.7. Виды и размер выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям 8, 10 к настоящему Положению.  **3. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**    3.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта включает в себя:  должностной оклад;  стимулирующие выплаты;  компенсационные выплаты;  иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.  3.2. Размер должностных окладов руководителей учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается мэрией города.  **3.2.1.** Порядок и условия установления и применения **окладов (должностных окладов)** руководителей учреждений физической культуры и спорта города, перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений, порядок исчисления средней заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта для установления должностного оклада руководителя учреждений физической культуры и спорта устанавливаются правовыми актами мэрии города.  **3.2.2. Минимальный размер должностного оклада в учреждениях дополнительного образования для руководителей составляет 7560,00 рублей, заместителей руководителей – 6010,00 рублей, главных бухгалтеров – 6010,00 рублей.**  **Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования формируются на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента в размере от 1 до 1,6 для руководителя, в размере от 1 до 1,5 для заместителя руководителя и главного бухгалтера, коэффициента уровня профессионального образования, установленного согласно приложению 5 к настоящему Положению, коэффициента за наличие квалификационной категории, установленного согласно приложению 6 к настоящему Положению.**  **При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителям, заместителям руководителя устанавливается коэффициент квалификационной категории в размере 1,40.**  3.3. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера, учреждений физической культуры и спорта устанавливается руководителем соответствующего учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.  3.4. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [приложениям 7](#2p2csry), [9](#147n2zr) к настоящему Положению.  3.5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, утвержденного постановлением мэрии города, **за исключением муниципальных учреждений, утвержденных постановлением мэрии города, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы.**    **4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**    Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и **работников учреждений дополнительного образования, учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** устанавливаются мэрией города.  **5. Формирование фонда оплаты труда**    Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** определяется правовыми актами мэрии города.  **6. Применение настоящего Положения учреждениями дополнительного образования, учреждениями физической культуры и спорта**    Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.**  Работникам учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже [минимального размера оплаты труда](about:blank), осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.  **7. Заключительные положения**  Заработная плата работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.  Вопросы оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями [трудового законодательства](about:blank) и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.  За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.  **Приложение 1  к** [**Положению**](#3o7alnk)    **Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях дополнительного образования,**  **учреждениях физической культуры и спорта**   |  |  | | --- | --- | | Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей | | должности и профессии первого уровня;  должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография);  должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1592,0 | | должности и профессии второго уровня;  должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;  должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1852,0 | | должности третьего уровня;  должности педагогических работников;  должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;  должности врачей и провизоров;  специалист по охране труда | 3276,0 | | должности четвертого уровня;  должности руководителей структурных подразделений | 4160,0 |   **Приложение 6  к** [**Положению**](#3o7alnk)    **Размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, для педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Квалификационная категория | Размеры коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников и **работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта)** | Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников и **работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта** | | Высшая категория | 1,4 | 1,6 | | Первая категория | 1,25 | 1,3 | |