|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Название нормативно правового акта | Действующая редакция | Новая редакция |
| решение Череповецкой городской Думы от 04.07.2017 №139 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца» | **1. Общие положения**1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации, [законом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=20217191&sub=0) Вологодской области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области".1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца (далее также - учреждения, учреждения физической культуры и спорта), подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города и финансируемых из городского бюджета, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, работников общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;государственных гарантий по оплате труда;рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.1.4. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации.**2. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**2.1. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;выплаты компенсационного характера;выплаты стимулирующего характера;иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.2.2. Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города, оклад (должностной оклад) педагогического работника структурного образовательного подразделения муниципального учреждения в сфере физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.2.3. Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения физической культуры и спорта города формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.2.4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1 - 6](#3whwml4) к настоящему Положению.2.5. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.ГАРАНТ:[Абзац второй пункта 2.6](#1fob9te) настоящего Положения [вступает в силу](#qsh70q) с 1 октября 2017 г.2.6. Размер отраслевого коэффициента для работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города, за исключением педагогических работников данных учреждений - 1,05.Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города - 1,64.Размер отраслевого коэффициента для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается согласно [приложению 3](#3as4poj) к Положению.2.7. Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений физкультуры и спорта устанавливаются согласно [приложениям 8](#1pxezwc), [10](#49x2ik5) к настоящему Положению.**3. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**3.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:должностной оклад;стимулирующие выплаты;компенсационные выплаты;иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.3.2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта города устанавливаются мэрией города.3.3. Порядок и условия установления и применения должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта города, перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений, порядок исчисления средней заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города для установления размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются правовыми актами мэрии города.3.4. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта устанавливается руководителем соответствующего учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.3.5. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются согласно [приложениям 7](#2p2csry), [9](#147n2zr) к настоящему Положению.3.6. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждения, установленного постановлением мэрии города.**4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений**Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений устанавливаются мэрией города.**5. Формирование фонда оплаты труда**Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений определяется правовыми актами мэрии города.**6. Применение настоящего Положения учреждениями**Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений.Работникам учреждений, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже [минимального размера оплаты труда](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10080093&sub=0), осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.Информация об изменениях:*Раздел 7 изменен с 21 декабря 2017 г. -* [*Решение*](http://mobileonline.garant.ru/document?id=46232608&sub=11) *Череповецкой городской Думы Вологодской области от 20 декабря 2017 г. N 228*[*См. предыдущую редакцию*](http://mobileonline.garant.ru/document?id=35614782&sub=70)**7. Заключительные положения**Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.Вопросы оплаты труда работников учреждений, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями [трудового законодательства](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=5) и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца.**Приложение 1 к** [Положению](#3o7alnk)**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей |
| должности и профессии первого уровня;должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография);должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1530,0 |
| должности и профессии второго уровня;должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1780,0 |
| должности третьего уровня;должности педагогических работников;должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;должности врачей и провизоров;специалист по охране труда | 3150,0 |
| должности четвертого уровня;должности руководителей структурных подразделений | 4000,0 |

**Приложение 6 к** [Положению](#3o7alnk)**Размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, для педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников) | Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников |
| Высшая категория | 1,4 | 1,6 |
| Первая категория | 1,25 | 1,3 |

 | **1. Общие положения**1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта (далее – учреждения дополнительного образования) и муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – учреждения физической культуры и спорта) города Череповца, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.1.2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учетом:единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;государственных гарантий по оплате труда;рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.1.3. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.**2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**2.1. Система оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;выплаты компенсационного характера;выплаты стимулирующего характера;иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.2.2. Оклад (должностной оклад) работника учреждения дополнительного образования, оклад (должностной оклад) педагогического работника структурного образовательного подразделения учреждения физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня профессионального образования, коэффициента за квалификационную категорию.В оклады (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений учреждений физической культуры и спорта города включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.2.3. Оклад (должностной оклад) работника учреждения физической культуры и спорта города формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.2.4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня профессионального образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1 - 6](#3whwml4) к настоящему Положению.2.5. Отнесение должностей работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.2.6. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений дополнительного образования, за исключением педагогических работников данных учреждений и работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта – 1,05.Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурного образовательного подразделения учреждений физической культуры и спорта города, работников, **осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта** – 1,64.Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений физической культуры и спорта города устанавливается согласно приложению 3 к Положению.2.7. Виды и размер выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям 8, 10 к настоящему Положению.**3. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**3.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта включает в себя:должностной оклад;стимулирующие выплаты;компенсационные выплаты;иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.3.2. Размер должностных окладов руководителей учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается мэрией города.**3.2.1.** Порядок и условия установления и применения **окладов (должностных окладов)** руководителей учреждений физической культуры и спорта города, перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений, порядок исчисления средней заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта для установления должностного оклада руководителя учреждений физической культуры и спорта устанавливаются правовыми актами мэрии города.**3.2.2. Минимальный размер должностного оклада в учреждениях дополнительного образования для руководителей составляет 7560,00 рублей, заместителей руководителей – 6010,00 рублей, главных бухгалтеров – 6010,00 рублей.****Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования формируются на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента в размере от 1 до 1,6 для руководителя, в размере от 1 до 1,5 для заместителя руководителя и главного бухгалтера, коэффициента уровня профессионального образования, установленного согласно приложению 5 к настоящему Положению, коэффициента за наличие квалификационной категории, установленного согласно приложению 6 к настоящему Положению.****При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителям, заместителям руководителя устанавливается коэффициент квалификационной категории в размере 1,40.**3.3. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера, учреждений физической культуры и спорта устанавливается руководителем соответствующего учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.3.4. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [приложениям 7](#2p2csry), [9](#147n2zr) к настоящему Положению.3.5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, утвержденного постановлением мэрии города, **за исключением муниципальных учреждений, утвержденных постановлением мэрии города, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы.****4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и **работников учреждений дополнительного образования, учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** устанавливаются мэрией города.**5. Формирование фонда оплаты труда**Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** определяется правовыми актами мэрии города.**6. Применение настоящего Положения учреждениями дополнительного образования, учреждениями физической культуры и спорта**Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.**Работникам учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.**7. Заключительные положения**Заработная плата работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта** (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.Вопросы оплаты труда работников учреждений **дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.**Приложение 1 к** [**Положению**](#3o7alnk)**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях дополнительного образования,** **учреждениях физической культуры и спорта**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей |
| должности и профессии первого уровня;должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография);должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1592,0 |
| должности и профессии второго уровня;должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1852,0 |
| должности третьего уровня;должности педагогических работников;должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;должности врачей и провизоров;специалист по охране труда | 3276,0 |
| должности четвертого уровня;должности руководителей структурных подразделений | 4160,0 |

**Приложение 6 к** [**Положению**](#3o7alnk)**Размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, для педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников и **работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта)** | Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников и **работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта** |
| Высшая категория | 1,4 | 1,6 |
| Первая категория | 1,25 | 1,3 |

 |