

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

# РЕШЕНИЕ

**О внесении изменений в решение Череповецкой городской Думы**

**от 04 июля 2017 № 139 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и**

**спорта города Череповца»**

В соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, [Федеральным законом](garantF1://86367.0) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Череповецкая городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести изменения в решение Череповецкой городской Думы от 04.07.2017 № 139:

1.1. Преамбулу изложить в новой редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Пункт 2 изложить в новой редакции:

2. Мэрии города определить:

2.1. Порядок и условия установления и применения окладов (должностных окладов), коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, педагогическим работникам структурного образовательного подразделения муниципального учреждения сферы физической культуры и спорта города Череповца.

2.2. Порядок и условия установления и применения окладов (должностных окладов), коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта города Череповца.

3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца (далее – Положение) и приложения 1,6 Положения, изложив их в новой редакции (прилагается).

4. Внести изменения в приложение 10 Положения, дополнив п. 2.5 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.5 | Выплаты за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов | В % к окладу (должностному окладу) в месяц | До 30 |

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, за исключением пункта 3.2.2. Положения. Пункт 3.2.2. Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 04.07.2017.

**Утверждено**

**решением**

**Череповецкой городской Думы**

**от №**

**Положение  
 об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта (далее – учреждения дополнительного образования) и муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – учреждения физической культуры и спорта) города Череповца, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии города, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации.

**2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**

2.1. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, включает в себя:

оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.

2.2. Оклад (должностной оклад) работника учреждения дополнительного образования, оклад (должностной оклад) педагогического работника структурного образовательного подразделения учреждения физической культуры и спорта формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня профессионального образования, коэффициента за квалификационную категорию.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурных образовательных подразделений учреждений физической культуры и спорта города включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

2.3. Оклад (должностной оклад) работника учреждения физической культуры и спорта города формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.

2.4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, отраслевых коэффициентов, коэффициентов квалификационного уровня, уровня профессионального образования, за квалификационную категорию устанавливаются согласно [приложениям 1 - 6](#sub_1001) к настоящему Положению.

2.5. Отнесение должностей работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений дополнительного образования, за исключением педагогических работников данных учреждений и работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений дополнительного образования, педагогических работников структурного образовательного подразделения учреждений физической культуры и спорта города, работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта – 1,64.

Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений физической культуры и спорта города устанавливается согласно приложению 3 к Положению.

2.7. Виды и размер выплат стимулирующего и компенсационного характера для работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям 8, 10 к настоящему Положению.

**3. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**

3.1. Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта включает в себя:

должностной оклад;

стимулирующие выплаты;

компенсационные выплаты;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными правовыми актами.

3.2. Размер должностных окладов руководителей учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливается мэрией города.

3.2.1. Порядок и условия установления и применения окладов (должностных окладов) руководителей учреждений физической культуры и спорта города, перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений, порядок исчисления средней заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта для установления должностного оклада руководителя учреждений физической культуры и спорта устанавливаются правовыми актами мэрии города.

3.2.2. Минимальный размер должностного оклада в учреждениях дополнительного образования для руководителей составляет 7560,00 рублей, заместителей руководителей – 6010,00 рублей, главных бухгалтеров – 6010,00 рублей.

Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования формируются на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента в размере от 1 до 1,6 для руководителя, в размере от 1 до 1,5 для заместителя руководителя и главного бухгалтера, коэффициента уровня профессионального образования, установленного согласно приложению 5 к настоящему Положению, коэффициента за наличие квалификационной категории, установленного согласно приложению 6 к настоящему Положению.

При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителям, заместителям руководителя устанавливается коэффициент квалификационной категории в размере 1,40.

3.3. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера, учреждений физической культуры и спорта устанавливается руководителем соответствующего учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

3.4. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [приложениям 7](#sub_1007), [9](#sub_1009) к настоящему Положению.

3.5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, утвержденного постановлением мэрии города, за исключением муниципальных учреждений, утвержденных постановлением мэрии города, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы.

**4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта**

Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений дополнительного образования, учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта устанавливаются мэрией города.

**5. Формирование фонда оплаты труда**

Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта определяется правовыми актами мэрии города.

**6. Применение настоящего Положения учреждениями дополнительного образования, учреждениями физической культуры и спорта**

Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.

Работникам учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0), осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

**7. Заключительные положения**

Заработная плата работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Вопросы оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта, не урегулированные настоящим Положением, регулируются правовыми актами мэрии города в соответствии с требованиями [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

За счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случаях, предусмотренных локальными актами учреждений дополнительного образования, учреждений физической культуры и спорта.

**Приложение 1  
 к** [**Положению**](#sub_1000)

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях дополнительного образования,**

**учреждениях физической культуры и спорта**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей |
| должности и профессии первого уровня;  должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография);  должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1592,0 |
| должности и профессии второго уровня;  должности среднего медицинского и фармацевтического персонала;  должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1852,0 |
| должности третьего уровня;  должности педагогических работников;  должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;  должности врачей и провизоров;  специалист по охране труда | 3276,0 |
| должности четвертого уровня;  должности руководителей структурных подразделений | 4160,0 |

**Приложение 6  
 к** [**Положению**](#sub_1000)

**Размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, для педагогических работников структурных образовательных подразделений муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационная категория | Размеры коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников и работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта) | Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников и работников, осуществляющих спортивную подготовку в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта |
| Высшая категория | 1,4 | 1,6 |
| Первая категория | 1,25 | 1,3 |