ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА от 12.04.2017

к проекту решения Череповецкой городской Думы «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца»

Данный проект решения Череповецкой городской Думы рассматривается взамен решения Череповецкой городской Думы от 09.03.2010 № 23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта и муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Череповца» в связи с большим количеством изменений, внесенных с момента принятия решения.

Изменения в решение Череповецкой городской Думы вносятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон №347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»), постановлениями мэрии города Череповца, регламентирующими изменения в уставах учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта в городе от 29.07.2016 №3371, от 22.09.2016 №4153, от 22.09.2016 №4154, ,от 22.09.2016 №4156, от 26.09.2016 №4208, от 13.10.2016 №4602, от 19.10.2016 №4681.

Предлагается указать, что размер должностного оклада руководителя, а так же соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и сотрудников учреждений устанавливается мэрией города.

Выплаты за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за интенсивность и высокие результаты работы, а так же премиальные выплаты по итогам работы для работников учреждений приведены в соответствие с показателями для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров. Таким образом, размер выплат не ограничен, но распределение происходит в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Пункты 2.1, 2.3 приложения 7 и 9, 1.1, 1.2, 2.1, 2.3 приложения 8, 1.2, 2.2, 2.3 приложения 10 приведены в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.05.2014 № 382 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности» и постановлением Правительства Вологодской области от 28.10.2008 № 2082 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Вологодской области.

В приложениях 1,3,4 включена должность «специалист по охране труда», наименование которой приведено в соответствие с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н и Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

В связи с созданием «Центра развития футбола» в МАУ «Спортивный клуб Череповец» по тексту проекта решения добавлены слова «педагогические работники структурного образовательного подразделения муниципального учреждения в сфере физической культуры и спорта города». К данным работникам применяются те же условия, что и к педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города.

Упразднены размеры коэффициентов за квалификационную категорию для муниципальных учреждений дополнительного образования, присвоенную до 1 января 2011 года, в связи с тем, что квалификационная категория выдается и действует в течение 5 лет, таким образом, категории, присвоенные до 1 января 2011 года на текущую дату не актуальны.

Принятие правового акта не повлечет дополнительные расходы городского бюджета, распределение средств будет производиться в пределах существующего фонда оплаты труда в учреждениях.

Председатель комитета А.В. Мурогин