

ПРОЕКТ

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

# РЕШЕНИЕ

**О внесении изменений в решение Череповецкой городской Думы**

**от 03.05.2017 № 84**

Принято Череповецкой городской Думой

В соответствии с Уставом города Череповца Череповецкая городская Дума решила:

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение должности мэра города Череповца, утвержденный решением Череповецкой городской Думы от 03.05.2017 № 84 следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, лично либо через представителя, уполномоченного доверенностью подать от его имени соответствующие документы, представляет:

- в комиссию:

личное заявление об участии в конкурсе;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

заверенную копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и (или) о квалификации, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

копии документов воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документы, подтверждающие отсутствие ограничений, связанных с муниципальной службой:

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», согласие на прохождение процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну;

собственноручно заполненную анкету по форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 года № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне», а также справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы со сведениями, составляющими государственную тайну;

программу основных направлений деятельности мэра города и мэрии города в письменном виде (не более 15 страниц формата A4, шрифт – 13, Times New Roman, полуторный интервал);

- высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации (руководителю высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, вправе представить иные документы (характеристики, рекомендации, отзывы, копии документов о присвоении почетных званий, классного чина, дипломатического ранга, воинского, специального звания, награждении государственными наградами и т.п.).

В случае подачи документов представителем в комиссию также представляются:

копия доверенности (с предъявлением оригинала для сличения) либо оригинал доверенности;

копии 2, 3 страниц и страницы, содержащей сведения о последнем месте жительства, паспорта представителя (с предъявлением оригинала для сличения);

согласие на обработку персональных данных представителя, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Комиссия принимает решение о допуске граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе, на основе оценки представленных документов на предмет их полноты, достоверности, а также соответствия граждан, изъявивших желание участвовать в конкурсе, требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка.

Проверка достоверности и полноты документов, представленных кандидатами, оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии города в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации. Результаты проверочных мероприятий и результаты оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям направляются не позднее 1 рабочего дня со дня окончания указанной проверки (оценки) в комиссию для принятия соответствующего решения.

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых кандидатами, осуществляется по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

неполнота представленных кандидатом документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, и (или) их несоответствие требованиям к данным документам;

выявление в отношении кандидата обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», установленных в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой;

выявленное несоответствие кандидата квалификационным требованиям, установленным к должностям муниципальной службы в соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

отсутствие у кандидата стажа работы на руководящей должности не менее трех лет;

подача заявления на участие в конкурсе после окончания срока, предусмотренного для подачи таких заявлений.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.