# 

# ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**

**ПРИКАЗ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**

01.04.2014 № 8

О Положении о порядке назначения и

выплаты ежемесячного денежного поощрения

в контрольно-счетной палате города Череповца

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца, утвержденным решением Череповецкой городской Думы от 25.02.2014 г. № 14, в целях мотивации муниципальных служащих на достижение высоких результатов в профессиональной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения в контрольно-счетной палате города Череповца (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя контрольно-счетной палаты города Череповца М.В.Усатову.

Председатель С.С.Ивахненко

### УТВЕРЖДЕНО

приказом председателя

контрольно-счетной палаты города Череповца

от 01.04.2014 № 8 *(в ред. приказа от 23.09.2016 № 24)*

# ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения

работников контрольно-счетной палаты города Череповца

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца, утвержденным решением Череповецкой городской Думы от 25.02.2014 г. № 14, в целях мотивации муниципальных служащих на достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, повышения их ответственности и заинтересованности в результатах труда, укрепления дисциплины.

1. Размер, периодичность и источники выплаты

ежемесячного денежного поощрения

1.1. Ежемесячное денежное поощрение (далее – ЕДП) назначается пропорционально фактически отработанному времени и выплачивается 10 числа месяца, следующего за отчетным.

1.2. Выплата ЕДП производится за счет и в пределах фонда оплаты труда, установленного на очередной финансовый год.

1.3. В пределах средств, предусмотренных для выплаты ЕДП, в зависимости от группы должностей муниципальной службы устанавливаются следующие предельные размеры ЕДП:

муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы, – 3,75 должностного оклада;

муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы, – 3,45 должностного оклада;

муниципальным служащим, замещающим старшие и младшие должности муниципальной службы, – 3,0 должностного оклада.

1.4. Выплата ЕДП председателю контрольно-счетной палаты города Череповца производится в соответствии с решением Череповецкой городской думы № 17 от 25.02.2014.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения

муниципальным служащим

2.1. ЕДП назначается дифференцированно по результатам работы за месяц работников контрольно-счетной палаты города Череповца (далее – контрольно-счетная палата) с учетом личного вклада каждого муниципального служащего в общий результат работы контрольно-счетной палаты и на основании показателей результативности в кратном отношении к должностному окладу.

2.2. Для установления размера ЕДП, оценки результативности работы контрольно-счетной палаты (муниципального служащего) ежегодно, а при необходимости – ежеквартально, ежемесячно разрабатываются и утверждаются четкие, измеряемые показатели результативности в количестве, как правило, не более 4-6, соответствующие им шкалы оценки.

2.3. Показатели результативности ЕДП, соответствующие шкалы оценки разрабатываются заместителем председателя контрольно-счетной палаты и утверждаются председателем контрольно-счетной палаты в отношении лиц, замещающим главные, ведущие, старшие должности;

2.4. Размер ЕДП назначается распоряжением председателя контрольно-счетной палаты.

2.5. Размер ЕДП по всем установленным показателям должен составлять 100% от величины ЕДП, назначенного муниципальному служащему.

2.6. Муниципальному служащему, привлеченному к дисциплинарной ответственности, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ЕДП снижается на 20% по итогам работы за месяц, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

2.7. Результативность работы муниципальных служащих за отчетный период отражается в заключении о назначении размера ЕДП (прилагается), которое готовит заместитель председателя контрольно-счетной палаты в отношении лиц, замещающих главные, ведущие, старшие должности.

Заключение о назначении размера ЕДП не оформляется в отношении заместителя председателя контрольно-счетной палаты. Размер ЕДП заместителю председателя контрольно-счетной палаты назначается председателем контрольно-счетной палаты единолично.

2.8. Заключение о назначении размера поощрения представляется на согласование председателю контрольно-счетной палаты.

2.9. Согласованное в соответствии с пунктом 2.8. настоящего Положения заключение о назначении размера ЕДП не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляется консультантам для подготовки распоряжения председателя контрольно-счетной палаты.

2.10. Основанием для выплаты ЕДП является распоряжение председателя контрольно-счетной палаты.

2.11. Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, по причине расторжения трудового договора, а также ушедшим в отпуск по беременности и родам ЕДП назначается в размере, установленном председателем контрольно-счетной палаты, пропорционально фактически отработанному в текущем месяце и выплачивается одновременно с выплатами, установленными законодательством для данных категорий муниципальных служащих.

3. Источники финансирования

3.1. При утверждении фонда оплаты труда на очередной финансовый год предусматриваются средства на выплату ЕДП.

3.2. ЕДП учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

Приложение

к Положению

## З А К Л Ю Ч Е Н И Е

о назначении размера ЕДП муниципальным служащим, замещающим должности

муниципальной службы

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

(месяц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.  муниципального служащего | должность | Показатели  результативности | Утвержденный размер ЕДП  (в %) | Предложенный размер ЕДП  (в %) |
|  |  |  |  |  |

Ф.И.О. работника, находившегося в отчетный период в отпуске, на больничном. Например: Ефимова О.К. с 10 по 25 марта была в дополнительном оплачиваемом отпуске.

Заместитель председателя

контрольно-счетной палаты города Череповца (подпись)

СОГЛАСОВАНО

Председатель

контрольно-счетной палаты города Череповца (подпись)