Информация о проверке целевого и эффективного использования

средств городского бюджета, выделенных на содержание

финансового управления мэрии города Череповца

Финансовое управление мэрии города является органом мэрии города Череповца (далее – мэрия города) с правами юридического лица, созданным для осуществления деятельности по решению вопросов местного значения в части формирования проекта городского бюджета, организации его исполнения.

Финансовое обеспечение деятельности Управления осуществляется за счет средств городского бюджета, осуществление отдельных переданных государственных полномочий – за счет субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых городскому бюджету.

Проверка проведена за период: 2015 год.

Объем проверенных средств 34 563,8 тыс.руб.

Лимиты бюджетных обязательств на содержание управления на 2015 год со-ставили 35 352,6 тыс. руб. Исполнение бюджетных назначений на содержание финансового управления мэрии города в 2015 году составило 34 555,1 тыс. руб. или 97,75 %.

Наибольший удельный вес в составе фактически произведенных расходов на текущее содержание Управления составляют расходы на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда – 99,73 %.

Выборочной проверкой по статьям расходов «Прочие выплаты», «Транспортные услуги», «Прочие работы, услуги», «Прочие расходы» и «Увеличение стоимости материальных запасов» нарушений не установлено.

Нецелевого характера расходования средств городского бюджета проверкой не установлено.

Проведенной проверкой установлены следующие нарушения и недостатки:

1. Завышение планового фонда оплаты труда финансового управления на 2015 год.

Порядком формирования фонда оплаты труда работников органов городского самоуправления, утвержденного постановлением мэрии города от 21.11.2013 № 5536 установлено, что при формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются, в том числе средства (в расчете на год на каждую штатную единицу) для выплаты ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и надбавок за стаж работы по защите государственной тайны в размере 1,5 должностного оклада.

Сумма средств запланированных для выплаты ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, составила 505,6 тыс. руб. Проверкой установлено, что фонд оплаты труда запланирован финансовым управлением с учетом ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1,5 должностных окладов в расчете на 49,55 единиц.

В силу того, что на момент формирования фонда оплаты труда на 2015 год и на протяжении всего проверяемого периода только двое сотрудников финансового управления мэрии города имели допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, и только двоим установлена надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, у финансового управления мэрии города отсутствовали основания при планировании фонда оплаты труда для выплаты ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производить расчет в части указанной выплаты на штатную численность в количестве 49,55 единиц.

Таким образом, финансовое управление мэрии города, заведомо зная, что выплата надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, будет осуществлена только двоим сотрудникам Управления, произвело расчет планового фонда оплаты труда, в части средств, предусмотренных для выплаты указанных надбавок, на штатную численность в количестве 49,55 единиц. Полученная в ходе необоснованного завышения фонда оплаты труда экономия в сумме 402,4 тыс.руб. использована на другие виды выплат.

В связи с вышеизложенным по результатам проверки мэрии города предложено рассмотреть вопрос о внесении изменений в Порядок формирования фонда оплаты труда работников органов городского самоуправления от 21.11.2013 № 5536 в части уточнения формулировки, предусматривающей расчет суммы средств на год для выплаты ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Проведенной выборочным способом проверкой обоснованности начисления премий сотрудникам финансового управления мэрии города за выполнение особо важных и сложных заданий установлены необоснованные выплаты муниципальным служащим финансового управления мэрии города в рамках премирования за выполнение особо важных и сложных заданий в сумме 28,5 тыс. руб. (с учетом оценочного значения суммы необоснованно начисленных страховых взносов в фонды РФ 37,1 тыс. руб.).

Премирование муниципальных служащих мэрии города за выполнение особо важных и сложных заданий производится в соответствии с Положением о премировании муниципальных служащих мэрии города за выполнение особо важных и сложных заданий, утвержденным постановлением мэрии города от 06.04.2011 № 1323.

Положение о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий от 06.04.2011 № 1323 введено в целях материальной заинтересованности муниципальных служащих в достижении высоких результатов в профессиональной деятельности и повышении качества труда.

Установлено, что муниципальные служащие финансового управления премировались за участие (в том числе и в качестве болельщиков) в Спартакиаде муниципальных служащих в марте, мае и декабре 2015 года.

Исходя из того, что денежное содержание муниципального служащего является средством стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности, а участие в спортивных мероприятиях не входит в круг служебных обязанностей работников Управления, следовательно, выполнение сотрудниками Управления таких поручений как участие в Спартакиаде муниципальных служащих не может рассматриваться как выполнение служебных обязанностей. В связи с чем, отсутствуют основания считать участие в Спартакиаде муниципальных служащих обоснованием для выплаты премии за выполнение особо важного и сложного задания.

По указанному нарушению финансовому управлению предложено возместить в доход городского бюджета необоснованно израсходованные средства на премирование муниципальных служащих финансового управления мэрии города за выполнение особо важных и сложных заданий.

Отчет о результатах проверки рассмотрен на заседании постоянных комиссий Череповецкой городской Думы 17.05.2016 и на заседании Череповецкой городской Думы 31.05.2016.