**О внесении изменений в отраслевые соглашения**

В связи с вступлением в силу с 01 января 2014 года Федерального закона
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в трудовом законодательстве Российской Федерации произошли существенные изменения, затрагивающие интересы большинства работников и работодателей.

Взамен ранее действовавшей аттестации рабочих мест по условиям труда введена новая процедура – специальная оценка условий труда (далее – СОУТ).

Действующая с 01 января 2014 года редакция Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определяет, что работникам, занятым на работах
свредными и (или) опасными условиями труда, положены гарантии и компенсации размеры, порядок и условия предоставления которых устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117, 147 ТК РФ. Из трудового законодательства Российской Федерации исключены понятия «тяжелые работы», «иные особые условия труда».

В соответствии с новой редакцией статьи 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается только для тех работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени (3.3 и 3.4 подклассы условий труда) или опасным условиям труда (4 класс). Продолжительность рабочего времени каждого конкретного работника устанавливается заключенным с ним трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом
результатов СОУТ. С января 2014 года в законодательстве предусмотрена возможность установления денежной компенсации работникам за увеличение продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. Порядок, размер и условия устанавливаются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

В соответствии с новой редакцией статьи 117 ТК РФ ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах
которых, по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или
4 степени (3.2, 3.3 и 3.4 подклассы условий труда), либо опасным условиям труда
(4 класс). Минимальная продолжительность дополнительного отпуска составляет
7 календарных дней. В каждом конкретном случае продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу свредными и (или) опасными условиями труда устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть замена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и коллективными договорами.

Минимальный размер повышение оплаты труда (статья 147 ТК РФ) устанавливается для всех работников, занятых на работах свредными и (или) опасными
условиями труда и составляет 4 % тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

В связи с актуальностью вопроса предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу свредными и (или) опасными условиями труда сторонам социального партнерства рекомендуем предусмотреть в отраслевых соглашениях, коллективных договорах обязательства по включению норм, устанавливающих конкретные размеры предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего недели работникам, занятых на работах свредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда согласно статьям 92 и 117 ТК РФ.