Утверждено

Постановлением

Череповецкой городской Думы

от 24 декабря 2002 г. № 174

ПОЛОЖЕНИЕ

О ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

 (в ред. решений Череповецкой городской Думы

от 19.12.2006 № 195, 01.12.2009 № 145, 06.06.2016 № 135, 03.10.2017 № 179)

I. Общие положения

1.1. Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) создана для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон социального партнерства.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Вологодской области, а также настоящим Положением.

1.3. Деятельность Комиссии осуществляется на добровольной неоплачиваемой основе.

II. Принципы формирования Комиссии,

организация ее деятельности

2.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, территориальных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей, действующих на территории города Череповца (далее – организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей, мэрии города, которые образуют соответствующие стороны (далее - стороны) Комиссии.

(п. 2.1 в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

2.2. Комиссия формируется на основе принципов:

добровольности участия организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в деятельности Комиссии;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

полномочности сторон;

самостоятельности и независимости всех организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, мэрии города при определении персонального состава своих представителей в Комиссии;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

равноправия сторон.

(абзац введен решением Череповецкой городской Думы от 01.12.2009 N 145)

Организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей, зарегистрированные в установленном порядке, вправе направить своих представителей в состав соответствующей стороны Комиссии.

(абзац введен решением Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

Представительство организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, мэрии города в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством, регулирующим их деятельность.

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

Утверждение и замена представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решениями органов указанных объединений, утверждение и замена представителей мэрии города - в соответствии с постановлением мэрии города.

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

Заявка стороны комиссии направляется координатору Комиссии с приложением учредительных документов, сведений о численности членов.

(абзац введен решением Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 10 человек.

Спорные вопросы, касающиеся представительства организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений, организаций или в суде.

(абзац введен решением Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

2.3. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии города.

(п. 2.3 в ред. решения Череповецкой городской Думы от 06.06.2016 N 135)

III. Задачи Комиссии

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта городского соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также проектов иных соглашений, заключаемых на городском уровне между организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей и мэрии города (далее - Соглашение), заключение Соглашений, а также организация контроля за их выполнением;

(в ред. решений Череповецкой городской Думы от 01.12.2009 № 145, 03.10.2017 № 179)

абзац исключен решением Череповецкой городской Думы от 01.12.2009 № 145;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов нормативных правовых актов мэрии города в области социально-трудовых отношений, городских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения;

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Соглашения;

распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии.

IV. Полномочия Комиссии

4.1. Для выполнения возложенных на нее задач Комиссия имеет право:

проводить с мэрией города в согласованном с ней порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

рассматривать проекты нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов городского самоуправления в сфере труда;

(абзац введен решением Череповецкой городской Думы от 19.12.2006 N 195)

разрабатывать и вносить в мэрию города в согласованном с ней порядке предложения о принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

согласовывать интересы организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей при разработке проекта Соглашения, реализации указанного Соглашения, выполнении решений Комиссии;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

осуществлять взаимодействие с отраслевыми и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

запрашивать у мэрии города, организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

получать от мэрии города в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении в городе, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения, организации контроля за выполнением указанного Соглашения, нормативные правовые акты города, а также проекты нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

принимать по согласованию с мэрией города участие в подготовке разрабатываемых проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, а по согласованию с постоянными комиссиями городской Думы - в предварительном рассмотрении ими проектов решений и подготовке их к рассмотрению городской Думой;

(в ред. решения Череповецкой городской Думы от 06.06.2016 № 135)

принимать по согласованию с организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей и мэрией города участие в проводимых указанными объединениями и мэрией города заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

приглашать для участия в своей деятельности представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей и мэрии города, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

создать рабочую группу.

Комиссия разрабатывает и утверждает регламент городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии).

Реализация Комиссией определяемых настоящим Положением прав не препятствует организациям и объединениям организаций профессиональных союзов, объединениям работодателей, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами.

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

4.2. Порядок принятия решения Комиссии:

решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны;

порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии;

члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

V. Назначение координатора (председателя)

Комиссии и его полномочия

5.1. Координатор (председатель) Комиссии (далее - координатор) назначается мэром города. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

5.2. Координатор Комиссии:

организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

утверждает состав рабочей группы;

оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии;

запрашивает у мэрии города, организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

приглашает для участия в работе Комиссии представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций в случае необходимости получения разъяснений по вопросам, требующим специальных познаний;

(в ред. решений Череповецкой городской Думы от 06.06.2016 № 135, 03.10.2017 № 179)

направляет по согласованию с организациями и объединениями организаций профессиональных союзов, объединениями работодателей и мэрией города членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с сопредседателями сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует мэра города о деятельности Комиссии;

информирует Комиссию о мерах, принимаемых мэрией города в сфере социально-трудовых отношений.

5.3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

5.4. В случае отсутствия Координатора Комиссии на заседаниях Комиссии председательствует один из сопредседателей сторон по поручению Координатора Комиссии.

(п. 5.4 введен решением Череповецкой городской Думы от 06.06.2016 N 135)

VI. Избрание координаторов (сопредседателей) сторон и их полномочия

Деятельность каждой из сторон организует координатор (сопредседатель) стороны.

Сопредседатели сторон, представляющих организации и объединения организаций профессиональных союзов, объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)

Сопредседатель стороны, представляющей мэрию города, назначается мэром города.

Сопредседатель каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочей группе, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

Сопредседатель каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение 14 календарных дней со дня поступления указанного предложения.

(в ред. решения Череповецкой городской Думы от 06.06.2016 N 135)

Сопредседатель каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей организаций и объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей и мэрии города, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

(в редакции решения Череповецкой городской Думы от 03.10.2017 № 179)