УТВЕРЖДЕНО

приказом председателя контрольно-счетной палаты города Череповца от 22.04.2014 № 36 *(в ред. приказа от 19.04.2016 № 11)*

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца за выполнение особо важных и сложных заданий

Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Вологодской об­ласти от 26.12.2007 № 1727-03 «О регулировании некоторых вопросов оп­латы труда муниципальных служащих в Вологодской области», решением Черепо­вецкой городской Думы от 04.03.2008 № 40 «Об оплате труда муниципальных слу­жащих органов городского самоуправления», решением Череповецкой городской Думы от 25.02.2014 №14 «О Положении об оплате труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца» и вводится в целях материальной заин­тересованности муниципальных служащих в достижении лучших результатов про­фессиональной деятельности, повышения качества их труда, создания условий для проявления творческой активности каждого работника в решении задач, стоящих перед контрольно-счетной палатой города Череповца (далее контрольно-счетная палата).

1. Общие положения

1.1.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) может выплачиваться муниципальному служащему за:

выполнение значимых для города или функционирования контрольно-счетной палаты планов, проектов, программ и задач, отдельных распоряжений и письменных поручений председателя контрольно-счетной палаты, его заместителя.

оперативность, профессионализм и инициативность в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего, в том числе при проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, выполнении отдельных поручений председателя контрольно-счетной палаты, его заместителя;

подготовку особо важных правовых актов, обзоров и анализов по отдельным направлениям деятельности контрольно-счетной палаты, разработку планов и программ;

личный вклад в выполнение заданий в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим работы).

1.2.Премия предусмотрена системой оплаты труда муниципальных служащих и учитывается для всех случаев исчисления средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2. Периодичность, размер и источники премирования

2.1. Премия может носить как разовый характер, так и выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Премирование производится в кратном отношении к должностному окладу муниципального служащего или в твердой сумме и максимальным размером не ограничивается.

2.3. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на очередной финансовый год, включая экономию фонда оплаты труда, сложившуюся в течение финансового года.

Средства, предусмотренные в фонде оплаты труда на выплату премии, и экономия фонда оплаты труда составляют мотивационный фонд.

Главный специалист-главный бухгалтер ежемесячно определяет расчетный размер мотивационного фонда, представляет его на рассмотрение председателю контрольно-счетной палаты.

3. Порядок назначения и выплаты премии

3.1.Премирование муниципальных служащих производится на основании отчета о выполнении особо важных и сложных заданий по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Решение о премировании муниципальных служащих контрольно-счетной палаты за выполнение особо важных и сложных заданий принимается председателем контрольно-счетной палаты:

в отношении заместителя председателя - единолично,

в отношении иных муниципальных служащих – на основании отчета заместителя председателя контрольно-счетной палаты, либо единолично.

Отчет должен содержать основания премирования, размер премии.

3.2. Решение о премировании председателя контрольно-счетной палаты принимается комиссией в составе заместителя председателя контрольно-счетной палаты (председатель комиссии), главного инспектора, консультанта (секретарь комиссии), двух депутатов, входящих в состав постоянной комиссии по бюджету и экономической политике Череповецкой городской Думы (по согласованию).

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

Комиссия принимает решение простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается распоряжение председателя контрольно-счетной палаты о выплате премии.

Информация о дате и времени заседания направляется секретарем комиссии председателю Череповецкой городской Думы, членам комиссии - депутатам Череповецкой городской Думы не позднее, чем за 5 дней до даты заседания.

3.3.Выплата премии осуществляется на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты.

Приложение к Положению о премировании муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Череповца за выполнение особо важных и сложных заданий

УТВЕРЖДАЮ

председатель контрольно-счетной палаты города Череповца

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(личная подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

ОТЧЕТ

о выполнении особо важных и сложных заданий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество | Основание премирования | Размер премии | Примечание |
|  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности) (личная подпись) (расшифровка подписи)