**Обзор нормативных документов по противодействию коррупции, принятых в период с июля 2014 года по октябрь 2014 года**

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в мэрии города Череповца на 2014 год направляем обзор нормативных документов по противодействию коррупции.

1. Президиумом Верховного Суда РФ 30.07.2014 утвержден обзор изучения практики по рассмотрению судами в 2012 - 2013 годах споров, связанных с привлечением государственных и муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков. В указанном обзоре раскрыты общие положения применения дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков, основания привлечения к дисциплинарной ответственности, порядок применения дисциплинарных взысканий.
2. Постановлением Губернатора области от 08.10.2014 № 350 внесены изменения в некоторые постановления Губернатора области.

Изменения, вносимые в постановление Губернатора области от 24.05.2012 № 284 утверждают новый порядок проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно изменению, внесенному в постановление Губернатора области от 22.05.2007 № 164 «Об утверждении Положения о представлении лицом, замещающим государственную должность области (гражданином при решении вопроса о назначении на государственную должность области), должность государственной гражданской службы области (кандидатом на замещение должности государственной гражданской службы области), сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (далее-Положение) предусмотрено право представлять уточненные сведения в течение одного месяца после окончания установленного Положением срока.

1. Приказом Департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области от 23.07.2014 № 110 утверждены методические рекомендации по размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов исполнительной государственной власти области.
2. В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом города Череповца постановлением мэрии города от 05.08.2014 № 4236 утвержден Порядок применения к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (далее - Порядок).

Порядок устанавливает перечень взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, среди которых:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Сроки применения дисциплинарного взыскания зафиксированы в разделе 3 Порядка.

1. В связи с вступлением в силу Указа Президента РФ от 23.06.2014 № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» утверждено постановление мэрии города от 12.09.2014 № 4915 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов», в котором определен порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в мэрии города Череповца.

Согласно внесенным изменениям дополнены основания для проведения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия). Одним из оснований может являться:

- представление представителем нанимателя (работодателем) материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

- поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в мэрию города уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим в мэрии города должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или при условии, что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

Уточнены срок и стоимость выполнения работ (оказания услуг) для гражданина, замещающего должность в коммерческой или некоммерческой организации на условиях гражданско-правового договора - в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей. Данное обращение гражданина может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией.

Уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим в мэрии города должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) рассматривается кадровой службой органа мэрии либо лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на очередном (плановом) заседании комиссии.

Иные изменения, зафиксированные в данном постановлении, касаются принятия комиссией решения в отношении гражданина, замещавшего в мэрии города должность муниципальной службы.

1. Распоряжением мэрии города от 25.07.2014 № 417-р «Об утверждении Типовых требований к оформлению стендов по вопросам противодействия коррупции» утверждены типовые требования к оформлению стендов по вопросам противодействия коррупции располагающихся в органах мэрии и в муниципальных организациях.
2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало памятку от 03.10.2014 «О приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего», в которой уточнены особенности приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего, ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также обязанности работодателя, который принимает на работу бывшего служащего.

С учетом изложенного, просим Вас ознакомить муниципальных служащих с изменениями в законодательстве о противодействии коррупции.

Заместитель мэра города Е.О. Авдеева

Афанасьева Галина Николаевна

25 27 24