УТВЕРЖДЕН

Постановлением мэрии

от 07.06.2013 № 2546

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2013-2018 ГОДЫ

I. Изменения в дошкольном образовании,

направленные на повышение эффективности и качества услуг

в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию муниципальной программы «Развитие образования» на 2013-2015 годы, утвержденную постановлением мэрии от 10 октября 2012 года № 5366;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает увеличение охвата дошкольным образованием детей дошкольного возраста и обеспечение шаговой доступности муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |   |   | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1. | Численность детей в возрасте с 1 до 7 лет  | чел. | 22630 | 23501 | 24056 | 24481 | 24642 | 24635 | 24451 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | % | 85,8 | 87,0 | 87,5 | 87,7 | 89,0 | 91,0 | 91,7 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | чел. | 18857 | 20452 | 21057 | 21457 | 21937 | 22417 | 22417 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | мест | 3773 | 3049 | 2999 | 3024 | 2705 | 2218 | 2034 |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего | мест | 285 | 1005 | 105 | - | 430 | 430 | - |
| 5.1 | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 60 | 500 | 30 | - | 100 | 100 | - |
| 5.2 | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования  | мест | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3 | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них | чел. | 225 | 505 | 75 |  |  | - | - |
| 5.3.1 | строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций | чел. | - | 330 | - | - | 330 | 330 | - |
| 5.3.2 | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | чел. | 125 | 75 | 75 | - | - | - | - |
| 5.3.3 | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | чел. | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 5.3.4. | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | чел. | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. | Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических работников | чел. | 5459/2117 | 5543/2384 | 5638/2429  | 5638/2429 | 5723/2469  | 5808/2510 | 5808/2510 |
| 7. | Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника | чел. | 8,9 | 8,6 | 8,7 | 8,8 | 8,9 | 8,9 | 8,9 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

 в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные | Сроки реализации | Показатель |
| **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей** **в дошкольные образовательные организации** |
|  |  |  |  |  |
| 1.1. | Реализация подпрограммы «Дошкольное образование» муниципальной программы «Развитие образования» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением мэрии города Череповца от 10 октября 2012 года № 5366, направленную на достижение показателей развития системы дошкольного образования города. | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2015 годы | отношение численности детей 1-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе  |
| 1.2. | Подписание соглашения с Департаментом образования Вологодской области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования.  | 2013 год |
| 1.3. | Мониторинг, анализ и оценка эффективности реализации подпрограммы «Дошкольное образование» в рамках муниципальной программы «Развитие образования»на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением мэрии города Череповца от 10 октября 2012 года № 5366. | 2013-2015 годы  |
| **2.** | **Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования**  |  |  |  |
| 2.1. | Реализация мероприятий подпрограммы «Дошкольное образование» муниципальной программой «Развитие образования» на 2013-2015 годы , утвержденной постановлением мэрии города Череповца от 10 октября 2012 года № 5366 () для развития сети муниципальных дошкольных образовательных организаций и создания дополнительных мест:- разработка проектов и строительство зданий дошкольных образовательных организаций в микрорайонах города с интенсивной жилищной застройкой (Зашекснинский район);- реконструкция (перепрофилирование) типовых зданий дошкольных образовательных организаций, используемых не по прямому назначению;- открытие дополнительных групп в помещениях функционирующих муниципальных дошкольных образовательных организаций, используемых в настоящее время для детей, но не по прямому назначению; - открытие групп кратковременного пребывания детей в целях развития альтернативных форм и вариативных моделей дошкольного образования. | Управление образования мэрии города ЧереповцаМКУ Уксир мэрии города Череповца | 2013-2017 годы | отношение численности детей 1-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| **3.** | **Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения**  |  |  |  |
| 3.1. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в СанПиН 2.4.1.2660-10 надзорным органам и Минобрнауки России:- подготовка экспертного заключения по предложениям предпринимателей о внесении изменений в проект СанПиН 2.4.1. «Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях», рассмотренных на заседании Координационного совета по развитию малого и среднего бизнеса в городе Череповце.- подготовка в соответствии с поручением мэра города предложений для Законодательного Собрания Вологодской области по проекту СанПиН 2.4.1. «Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях». | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годымарт 2013 |  |
| **4.**  | **Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования**  |  |  |  |
| 4.1. | Разработка мер поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций:  - обеспечение информационного сопровождения создания и функционирования негосударственных образовательных организаций, оказывающих услуги по дошкольному образованию детей. - обеспечение консультационной поддержки индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в сфере дошкольного образования.  | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2018 годы | удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| **5.** | **Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования** |  |  |  |
| 5.1. | Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Управление образования мэрии г.Череповца | 2014 год | отношение численности детей 1-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| 5.2. | Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая разработку муниципальными дошкольными образовательными организациями города образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования.Осуществление контроля за соответствием образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования (согласно Плана-графика проведения проверок муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2013-2016 годы)  | Управление образования мэрии города Череповца | 2014-2016 годы2014-2015 годы |
| **6.** | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования** |  |  |  |
| 6.1. | Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования на базе Вологодского института развития образования | Управление образования мэрии города Череповца с участием руководителей дошкольных учреждений | 2014-2018 годы |  удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или пошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.2. | Разработка и утверждение муниципальными дошкольными образовательными учреждениями города должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников | Управление образования мэрии города Череповца с участием руководителей дошкольных учреждений | 2014-2018 годы |  |
| **7.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования** |  |  |  |
| 7.1. | Проведение исследований в области дошкольного образования: оценка горожанами обеспеченности по ДОУ, уровень удовлетворенности качеством образования в ДОУ | Управление образования мэрии города ЧереповцаМКУ ИМА «Череповец» | 2013-2014 годы | удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (не менее чем в 80% муниципальных образований) |
| 7.2. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы. | Управление образования мэрии г.Череповца | 2013 год |
| 7.3. | Разработка (изменение) показателей рейтинговой оценки деятельности муниципальных дошкольных организаций и эффективности деятельности их руководителей. | Управление образования мэрии г.Череповца | 2013 год |
| 7.4. | Формирование муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованиюМониторинг «Оценка эффективности и результативности выполнения муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального задания» по показателям, характеризующим объем и качество предоставления муниципальной услуги. | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2015 годы |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| **8.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования**  |  |  |  |
| 8.1. | Разработка и утверждение требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных организаций дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России, Департамента образования области в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минообрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годы |
| 8.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годы |
| 8.4. | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2018 годы |
| **9.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования** |  |  |  |
| 9.1. | Формирование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования, по рекомендациям Минобрнауки России | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона |
| 9.2. | Подготовка рекомендаций для муниципальных образовательных организаций дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции  | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2014 годы |
| 9.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2018 годы |
| 9.4. | Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования мэрии города Череповца | 2013-2018 годы |
| **10.** | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| 10.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования мэрии города Череповца | 2014-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.2. | Организация сбора и обработка информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями | Управление образования мэрии города Череповца | 2015 год, 2017 год |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе  | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования  | проценты | 0 | 0 | 15 | 50 | 75 | 100 | во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования  | проценты | 0 | 0 | 3 | 5 | 7 | 7 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования  | проценты | 0 | 35 | 65 | 75 | 90 | 100 | внедрение системы оценки качества дошкольного образования |
| 5.  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования к среднемесячной заработной плате учреждений общего образования в Вологодской области  | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Вологодской области. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования  |

II. Изменения в общем образовании, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

организация участия обучающихся школ города в мониторинге качества образования;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом рекомендаций, разработанных на региональном уровне;

разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение оценки эффективности деятельности образовательных организаций города;

реализация проектов «Дистанционное обучение детей-инвалидов», «Инклюзивное образование».

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

ежегодное проведение рейтинга образовательных организаций;

увеличение количества образовательных организаций, реализующих проекты «Дистанционное обучение детей-инвалидов», «Инклюзивное образование».

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы

общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 г. | 2013г. | 2014 г. | 2015г.  | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | человек | 32569 | 33349 | 34359 | 35534 | 36753 | 38084 | 39289 |
| Численность обучающихся по программам общего образования | человек | 31143 | 31749 | 32778 | 33332 | 35062 | 36332 | 37481 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 17,6 | 18,0 | 18,6 | 18,9 | 19,4 | 19,8 | 20,3 |
| Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам | % | 23,7 | 34,2 | 49,3 | 58,0 | 70,2 | 81,0 | 90,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель |
| **Достижение обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций новых образовательных результатов** |
| **1.**  | **Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:** |  |  |  |
| 1.1 | начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, формирование заказа учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.) | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 – 2014 годы | Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным Удельный вес численности обучающихся, которым предоставлены все основные виды современных условий обучения, от общей численности обучающихся по основным программам общего образования  |
| 1.2 | основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, формирование заказа учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды) | 2013 – 2018 годы |
| 1.3 | Среднего общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, формирование заказа учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды) |  | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартамУдельный вес численности обучающихся, которым предоставлены все основные виды современных условий обучения, от общей численности обучающихся по основным программам общего образования  |
| **2.** | **Организация участия обучающихся школ города в мониторинге качества образования:** | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 год | Доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных образовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам |
| 2.1 | подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников образовательных организаций |
| 2.2 | подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | 2014 – 2018 годы |
| 2.3 | участие в проведении и анализе результатов мониторинга | 2014 – 2018 годы |
| **3.**  | **Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:** | Управление образования мэрии города Череповца |  | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 3.1 | Разработка мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров:- укрепление материально-технической базы образовательных организаций;- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров |  | 2013 – 2014 годы2014 - 2018 годы |
| 3.2 | участие в пилотной апробации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров |  | 2015 – 2016 годы |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| **4.** | **Внедрение оценки эффективности деятельности образовательных организаций города** |  |  |  |
| 4.1 | Подготовка нормативных правовых актов об оценке качества общего образования в городе с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 год | Удельный вес/число образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
| 4.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 – 2018 годы |
| **5.**  | **Реализация проектов «Дистанционное обучение детей-инвалидов», «Инклюзивное образование»** | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 – 2018 годы | Доля образовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных организацийУдельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий в общей численности детей-инвалидов, которым показана такая форма обученияДоля образовательных организаций, в которых созданы условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| **6.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:**  |  |  |  |
| 6.1 | разработка муниципальных моделей эффективного контракта в общем образовании на основе региональных. | Управление образования мэрии  | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 6.2 | реализация моделей эффективного контракта в общем образовании | Управление образования мэрии г. Череповца  | 2013 год |
| 6.3  | планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | 2013 – 2018 годы |
| 6.4  | Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений) | 2014 год |
| 7.  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования** |  |  |  |
| 7.1  | разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования | Управление образования мэрии г. Череповца | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 7.2  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2013 – 2018 годы |  |
| 8.  | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| 8.1  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 – 2018 годы |  |
| 8.2  | организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | 2015, 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Удельный вес/число организаций общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования | 80 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2. | Доля выпускников муниципальных образовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных образовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам | 98,0 | 98,5 | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 |  |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций | 16 | 17 | 17 | 18 | 18 | 19 |  |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Вологодской области | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |

III. Изменения в дополнительном образовании детей,

направленные на повышение эффективности и качества услуг

в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию муниципальной программы «Развитие образования» на 2013-2015 годы;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

внедрение оценки эффективности деятельности учреждений дополнительного образования города;

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию ведомственной целевой программы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 60 процентов обучающихся образовательных организаций будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|  |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет | Чел. | 42367 | 43103 | 43883 | 45072 | 47725 | 49380 | 51035 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей, в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования) | % | 47,4 | 47,7 | 46,9 | 45,6 | 48,0 | 50,0 | 60,0 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | чел. | 176 | 176 | 180 | 180 | 185 | 185 | 190 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель  |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| **1.**  | **Реализация муниципальной программы «Развитие образования»** |  |  |  |
| Увеличение охвата обучающихся, проведение целенаправленной работы по сохранению контингента обучающихся в течение всего срока обучения в соответствии с досуговыми программами.Совершенствование и развитие программно-методического комплекса: создание и апробация образовательных и досуговых программ нового поколения (комплексные, интегрированные, долгосрочные).Расширение направленностей деятельности объединений с учетом социального заказа, расширение комплекса социально значимых массовых мероприятий.Организация взаимодействия сотрудничества с общеобразовательными школами по внедрению программ дополнительного образования в рамках реализации новых учебных планов; интеграции общеобразовательных программ и программ дополнительного образования; поиск новых форм сотрудничества со школами в организации свободного времени учащихся и привлечении их к систематическим занятиям в объединениях по интересам. Развитие межведомственного взаимодействия с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, социальной защиты населения, спорта, общественными организациями в целях расширения образовательного пространства.Проведение текущих и капитальных ремонтов образовательных организаций в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2018 годы | Доля обучающихся образовательных организаций, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы |
| **2.** | **Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2015 годы | Доля обучающихся образовательных организаций, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы |
| 2.2. | Разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей в Северном и Зашекснинском микрорайонах города | 2015-2018 годы |
| **3.** | **Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей** | управление образования мэрии г.Череповца |  2015-2018 годы | Доля обучающихся образовательных организаций, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы |
| **4.** | **Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 4.1  | Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления | управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2018 годы | Доля обучающихся образовательных организаций, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы |
| 4.2. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования |
| **5.**  | **Внедрение оценки эффективности деятельности учреждений дополнительного образования города** |  |  |  |
| 5.1. | Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2018 годы | Удельный вес/число муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей. |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| **6.**  | **Реализация ведомственной целевой программы «Одаренные дети»** |  |  |  |
| 6.1. | Реализация мероприятий ведомственной целевой программы «Одаренные дети» на 2011-2013 годыПролонгация ведомственной целевой программы «Одаренные дети на 2014-2018 г.г. | управление образования мэрии г.Череповца | 2013 год2013-2014 год | Доля победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества направленных участников от г.ЧереповцаДоля мероприятий (конкурсы, олимпиады, конференции, соревнования), в которых обучающиеся достигли повышенных результатов |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| **7.**  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 7.1. | Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования мэрии города Череповца | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона |
| 7.2.  | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 годы |
| **8.**  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования** |  |  |  |
| 8.1.  | Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)  | Управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2018 годы  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона |
| 8.2.  | Внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников  | 2014 год |
| 8.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей |
| **9.** | **Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 9.1.  | Разработка и реализация мероприятий по подготовке современных менеджеров организаций дополнительного образования детей  | Управление образования мэрии города Череповца | 2013 год | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **10.** | **Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)** | управление образования мэрии г.Череповца | 2013-2018 годы |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет | 47,7 | 46,9 | 45,6 | 48,0 | 50,0 | 60,0 | Не менее 60% детей города в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации | 50 | 70 | 85 | 90 | 95 | 100 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике области |